

SPODBUDNO OKOLJE ZA VEČ INOVATIVNOSTI

Živimo v dinamičnem svetu, kjer so podjetja za preživetje in uspeh vse bolj odvisna od inovativnosti zaposlenih. Nobenega dvoma ni, da največjo vrednost v mnogih podjetjih ustvarja prav človeški kapital, ki se povečuje s teoretičnim znanjem in praktičnimi izkušnjami. Uporabna vrednost enega in drugega pa je v veliki meri odvisna od posameznikove osebnosti, ki odločilno vpliva na pridobivanje kompetentnosti za uspešno in učinkovito delo. Zadovoljni zaposleni so bolj učinkoviti od nezadovoljnih in to dolgoročno, so kot maratonce, ne šprinterji. Ustvarjalna energija, ki je pogoj za inovativnost, se lahko sprošča le v pozitivni organizacijski klimi, kjer vladajo pristni medosebni odnosi in kjer zaposleni zaupajo vodjem in drug drugemu. Voditelji imajo ključno vlogo pri vzpostavitvi ugodne klime v svojem podjetniškem okolju, z lastno empatijo, tkanjem tesnih vezi med sodelavci, njihovim sodelovanjem v sproščenem okolju in s spodbujanjem zaupanja ter samoodgovornosti pri sodelavcih. Inovativno voditeljstvo je ključna konkurenčna prednost, ki zahteva vodenje ljudi ob hkratnem prilagajanju spremembam.

Avtor: dr. Robert Golob